Как студенту начать карьеру

В статье речь пойдет о начале карьеры — о первых 3 годах работы.

Почему именно три года? За этот период можно понять, нравится вам выбранная профессия и сфера или нет. Можно получить твердые навыки и знания, добиться объективных успехов, поднять себе зарплату и вырасти в должности.

Три года — это период, который легко планировать. При этом за три года студенту и выпускнику легко начать карьеру и стать специалистом «среднего уровня».



Выберите интересное дело

Профессионалам платят везде, в любой нише. Вопрос в том, как стать профи. Без интереса и любви к делу это почти невозможно. Когда работать интересно, голова работает на полную катушку, приходят свежие идеи, рабочий день продуктивен. Любовь к своему делу дает силы продолжать после неудач, которые обязательно будут.

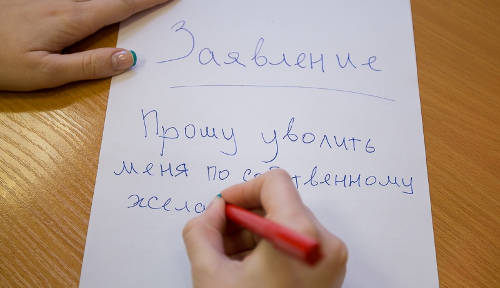
***Антипример****. Помню одну консультацию — я общался с бухгалтером. Женщина хотела перебраться в Москву и долго не могла найти работу. Я спросил, какую работу она хотела бы найти. Что ей нравится. Цитату не помню, но ответ был в стиле: «В бухгалтерии мне ничего не нравится. Везде разгребаешь одно и то же дерьмо и убираешься за всеми. Вся работа одинаковая».*

*Неудивительно, что она долго сидела без работы.*

Если не интересно, смело меняйте работу

Если вы студент, вам легко прыгнуть с места на место. Если вы стали осознавать, что компания «не та», вас сильно недооценивают или не нравится профессия — ищите другое дело. Резюме вы себе не испортите, репутацию тоже.

Самый простой способ выпускнику или студенту строить карьеру — заниматься интересным делом и делать то, что легко получается.



Сосредоточьтесь на навыках

Первые три года карьеры — это наработка навыков, получение знаний, формирование профессионального кругозора. Если быть внимательным и ответственно подходить к делу, можно круто вырасти.

Навыки можно разделить на узкоспециализированные (бухгалтерия, ремонт электроники, рисование, массаж и прочее) и общие (переговоры, письменное общение, умение делать выводы из происшествий, тайм-менеджмент и так далее). Совершенствоваться придется во всем.

Однако приоритет лучше отдать узким навыкам — выпускнику и студенту в начале карьеры это ценнее.

*Некоммуникабельность хорошему бухгалтеру не навредит. Но плохому бухгалтеру общительность не поможет.*



Эксперт или управленец?

Специалисты, как правило, растут вглубь или вверх (есть третья каста тех, кто никуда не растут, но о них промолчим).

* Вверх — это путь в начальники и топ-менеджеры. Например, врач через много лет может стать директором медицинского центра.
* Вглубь — это путь в эксперты. Например, врач может вырасти до серьезного, редкого и высокооплачиваемого специалиста, иметь свои патенты, научные труды и имя в обществе.

Подумайте, кем вы хотели бы стать лет через 10 — экспертом или управленцем? В будущем можете «примерить на себя» разные должности, несколько раз передумать, но сейчас попробуйте почувствовать, куда вам хочется сильнее.

*Женя, мой коллега по давней работе, был интернет-маркетологом и 2-3 года успешно продвигал сайты. По этой причине руководство повысило его до руководителя отдела. Через год Женя ушел с этого места. Он рассказывал, что его задолбало искать сотрудников, проводить собеседования, планировать, разгребать косяки за подчиненными, ходить на совещания. У него почти не осталось время на интернет-проекты. В итоге он снова стал маркетологом и ни разу об этом не жалел.*



Используйте все ресурсы для поиска работы

Возможностей больше, чем кажется на первый взгляд.

* **Сайты поиска работы**. Ищите вакансии, подписывайтесь на обновления и быстро откликайтесь на свежие вакансии.
* **Знакомые и друзья**. Расскажите знакомым о том, что вы ищете работу. Напишите об этом в соц.сетях и попросите друзей перепостить сообщение. Если на вас выйдут, считайте, что вас уже пригласили на собеседование. Рекомендациям знакомых доверяют.
* **Помощь вашего вуза**. Вуз может дать рекомендации или список компаний, где вам могут сделать «специальное» предложение.
* **Ярмарки труда, подобные конференции**. Это удобно, т.к. можно пообщаться с HR-специалистами лично и задать вопросы.
* **Социальные сети**. Найдите группы, где публикуются вакансии вашей сферы и следите за новостями.
* **Прямой поиск работы**. Суть проста — ищите компании, в которых хотите работать, и звоните и пишите туда. Этот метод хорошо работает, но он для смелых, т. к. приходится [активно себя продавать](http://enjoy-job.ru/active-search-job/).

Главное — найти перспективную первую работу. Стартовая задача — приобрести навыки и вырасти профессионально.

Источник: <http://enjoy-job.ru/trudoustroistvo/kak-studentu-nachat-karjeru/>